

## Inspectierapport

Kinderdagverblijf Natuurlijk Avontuurlijk (KDV)  
Lange Aventureseweg 1b  
4107LW Culemborg  
Registratienummer 923822690

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Culemborg
Datum inspectie:	17-06-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-07-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
HERSTELAANBOD .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	4
PERSONEEL EN GROEPEN .....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	8
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>10</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	10
PERSONEEL EN GROEPEN .....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	11
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>13</b>
OPVANGGEGEVENS .....	13
GEGEVENS HOUDER .....	13
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>13</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	13
PLANNING .....	13
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>14</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte praktijkinspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. De minimaal wettelijk verplicht te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld en er is uitgebreid met het veiligheid en gezondheidsbeleid.

Het onderzoek heeft zich gericht op voorwaarden uit:

- het pedagogische beleid
- pedagogische praktijk
- verklaringen omtrent het gedrag/inschrijving personenregister kinderopvang (PRK)
- opleidingseisen
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio)
- inzet pedagogische beleidsmedewerker
- stabiliteit voor de opvang van kinderen
- veiligheids- en gezondheidsbeleid (praktijk).

## Beschouwing

Deze beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen

### **Korte beschrijving van het kinderdagverblijf (KDV)**

KDV Natuurlijk Avontuurlijk is gevestigd op het erf van een boerderij aan de rand van Culemborg. De boerderij, een melkveebedrijf, is eigendom van de houder. In het pand van het KDV wordt aan vijf horizontale groepen opvang geboden. Op de eerste verdieping van het pand wordt tevens buitenschoolse opvang verzorgd.

Het KDV is aangesloten bij de VAK (Verenigde Agrarische Kinderopvang) en werkt aan de hand van de beleidsvormen die door de vereniging specifiek zijn opgesteld voor de agrarische opvang.

Natuurlijk Avontuurlijk staat met 74 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LKR).

### **Inspectiegeschiedenis**

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft het KDV voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

Tijdens het huidige jaaronderzoek is na het geven van een hersteltermijn geconcludeerd dat er aan alle voorwaarden is voldaan. Zo zijn tekortkomingen gedurende het inspectie-onderzoek opgelost. De bevindingen zijn beschreven in de onderstaande hoofdstukken.

## Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### **Pedagogisch beleid**

Tijdens de inspectie op de locatie is de pedagogische praktijk (verantwoorde kinderopvang) beoordeeld. Daarnaast hebben er gesprekken plaatsgevonden met de beroepskrachten en de houder van het kindercentrum. Ook is beoordeeld of er gewerkt wordt conform het pedagogisch beleidsplan.

### **Pedagogisch beleidsplan**

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven staan. Ook wordt er gewerkt met een groepsgebonden pedagogisch werkplan en daarnaast is er een handboek VAK- Formule (Verenigde Agrarische kinderopvang).

### **Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleidsplan**

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 2019 is het pedagogisch beleids- en werkplan van de houder beoordeeld. Gedurende de huidige inspectie was te zien dat beroepskrachten werken volgens dit beleid.

Het gaat bij de inspectie om de volgende voorwaarden (indien van toepassing):

- tijdelijk afwijken van de beroepskracht-kindratio (de zgn. drie uurs-regeling) - *Tijdens het onderzoek is geconcludeerd dat er wordt gewerkt volgens de omschreven drie uurs-regeling.*
- een concrete beschrijving van de momenten waarop kinderen hun stamgroep (mogelijk) verlaten - *in het beleidsplan staat beschreven dat kinderen kunnen het wennen op een andere groep en uitstapjes maken buiten het kindercentrum. Hier verlaten kinderen dan de stamgroep. Dit heeft zich niet voorgedaan tijdens de inspectie.*
- Een beschrijving van de werkwijze voor het opvangen van kinderen in een andere stamgroep dan de vaste - *het beleid omschrijft concreet wanneer kinderen mogelijk in een andere stamgroep worden opgevangen.*

### **Conclusie pedagogisch beleid**

De houder draagt er voldoende zorg voor dat conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

### **Pedagogische praktijk**

#### **Inleiding**

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen). Voor de beschrijving van deze aspecten zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie op drie van de vijf groepen. De observatie vond plaats op een maandagmiddag tijdens het buiten spelen, handen wassen en brood eten.

#### **Waarborgen emotionele veiligheid**

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

#### **Observatie:**

De kinderen spelen buiten, in de zandbak, fietsen rond, stoepkrijten en wassen autootjes in een emmer met sop.  
Op het gras staat een speciaal windscherm/ tentje waar de baby's in liggen. Beroepskrachten zitten bij de kinderen op de grond en een baby krijgt de fles.

Er is een programma met routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt houvast voor kinderen. Het laat ruimte voor (enige) flexibiliteit voor onvoorziene situaties, uitloop van geplande activiteiten of voorkeursactiviteiten van kinderen.

Op alle groepen is te zien dat de beroepskrachten betrokkenheid tonen door met aandacht naar de kinderen te luisteren, ze te ondersteunen en te stimuleren op een vriendelijke en rustige manier. De meeste kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten. De kinderen schakelen de beroepskrachten in als ze hulp nodig hebben, dit is goed te zien tijdens het buitenspelen en brood smeren.

### **Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden**

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

#### Observatie:

De meeste kinderen zijn het grootste deel van de tijd bezig met een bepaalde activiteit. Momenten van betrokkenheid (aandacht en concentratie) wisselen af met rondlopen of kortdurend een oppervlakkig spel. Kinderen zijn trots op wat zij hebben gedaan of gemaakt.

Een kind is met stoepkrijt een stoeptegels aan het inkleuren. Vol trots laat het kind de tegel aan de beroepskracht zien. De beroepskracht geeft het kind een compliment, het kind straalt van oor tot oor. Een aantal kinderen zijn druk in de weer met een emmer sop en wassen de autootjes. De beroepskracht staat erbij en geeft de kinderen handige tips en indien nodig hulp. Als alle autootjes op de handdoek liggen te drogen geeft de beroepskracht de kinderen een groot compliment.

### **Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden**

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

### **Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving**

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

### **Conclusie pedagogische praktijk**

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang.

### **Gebuurde bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (beroepskrachten en houder)
- Observatie(s) (5 groepen binnen en buiten)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (Vak Verenigde Agrarische kinderopvang)
- Pedagogisch werkplan (0-04 pedagogisch werkplan Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK) versie 5, juni 2019)

## **Personeel en groepen**

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder en personen die in dienst zijn van houder of van een uitzendorganisatie en werkzaam zijn op de locatie tijdens opvanguren, zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag en ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

Er is op kantoor een steekproef afgenomen; alle beroepskrachten die op de dag van de inspectie in dienst waren, twee stagiaires en een voorlees vrijwilliger zijn beoordeeld. Zij zijn in het bezit van een verklaring omtrent gedrag en geregistreerd in het PRK.

De twee nieuwe beroepskrachten zijn nadat ze zijn inschrijving en koppeld aan de houder gestart met de werkzaamheden op de groep.

### **Conclusie**

De houder en personen die werkzaam of aanwezig zijn op de locatie tijdens opvanguren, zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag en ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Tevens zijn de stage overeenkomsten ingezien en in orde bevonden.

### **Conclusie:**

Hiermee voldoet men aan de opleidingseisen.

### **Aantal beroepskrachten**

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en de voorgaande dag.

Groep 1: 0-3 jaar, de Lieveheersbeestjes: 11 kinderen, 2 beroepskrachten aanwezig.

Groep 2: 0-3 jaar, de Vlindertjes 12 kinderen, 2 beroepskrachten aanwezig.

Groep 3: 0-3 jaar, de Bijtjes 10 kinderen, 3 beroepskrachten aanwezig.

Groep 4: 2-4 jaar, de Klavertjes 13 kinderen, 2 beroepskrachten en 1 stagiaire aanwezig.

Groep 5: 2-4 jaar, de Madeliefjes 14 kinderen, 2 beroepskrachten en 1 stagiaire aanwezig.

De beroepskracht-kindratio in de steekproef voldoet aan de eisen.

### **Drie uren regeling**

Bij het KDV mag er, omdat de locatie ten minste tien aaneengesloten uren geopend is, maximaal drie uur per dag worden afgeweken van de BKR.

De drie uren-regeling is beschreven in 'Ons pedagogisch handelen en praktische info'.

Hierin staat dat er tussen de middag maximaal 1 1/2 uur met minder beroepskrachten mag worden gewerkt. En in de ochtend en middag ieder maximaal 45 minuten met minder beroepskrachten mag worden gewerkt. Uit het interview met de beroepskrachten en het dagrooster op de iPad is geconcludeerd dat er conform de drie urenregeling wordt gewerkt.

### **Conclusie**

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

#### **Pedagogisch beleidsmedewerkers**

Per 1 januari 2019 is de pedagogisch beleidsmedewerker (HBO functie) geïntroduceerd. Deze eis komt voort uit de herijkte regelgeving IKK en heeft tot doel de kwaliteit van de kinderopvang op een hoger niveau te brengen.

Houder moet vanaf 2019 zorg dragen voor coaching van medewerkers en een verdieping van de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De coaching geldt niet alleen voor vaste pedagogisch medewerkers, maar ook voor alle pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie als pedagogisch beleidsmedewerker en als pedagogisch coach en heeft hiervoor een pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld.

De pedagogische beleidsmedewerker heeft nog niet helemaal een passende opleiding voor de functie. Men heeft 1 module niet en is hiervoor in opleiding en zal naar verwachting in november slagen.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroepen op het kindercentrum als volgt:

Groep 1: 0-3 jaar, maximaal 4 t/m 14 kinderen per dag, de Lieveheersbeestjes

Groep 2: 0-3 jaar, maximaal 4 t/m 14 kinderen per dag, de Vlindertjes

Groep 3: 0-3 jaar, maximaal 4 t/m 14 kinderen per dag, de Bijtjes

Groep 4: 2-4 jaar, maximaal 8 t/m 16 kinderen per dag, de Klavertjes

Groep 5: 2-4 jaar, maximaal 8 t/m 16 kinderen per dag, de Madeliefjes

Groep 6: 2-4 jaar peuterspeelleergroep, maximaal 8 t/m 16 kinderen per dag (deze groep start in september 2019)

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

### **Aanwezigheid van vaste beroepskrachten voor baby's (vaste gezichten criterium)**

Er is gekeken of kinderen in de leeftijd tot één jaar in groepen met twee beroepskrachten ten hoogste twee (in groepen met drie beroepskrachten ten hoogste drie) vaste beroepskrachten hebben, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Voor de aanwezige kinderen tot één jaar in de steekproef is voldaan aan de eis van maximaal twee dan wel drie vaste gezichten.

### **Verlaten stamgroep bij activiteiten**

Uit het interview met de beroepskrachten kwam ter sprake dat er dagelijks minimaal één buitenactiviteit op de boerderij is waar de kinderen aan deel kunnen nemen.

Maar ook zullen er steeds vaker groeps-overstijgende activiteiten worden aangeboden op het kindercentrum. Met als doel inspelen op de behoeften van de verschillende leeftijdscategorieën van de kinderen en de ontwikkeling van de kinderen te blijven stimuleren.

### **Mentorschap**

Uit het interview met enkele beroepskrachten is geconcludeerd dat aan ieder kind een mentor is toegewezen. Er is om de drie maanden een gesprek met ouders over het welbevinden en de ontwikkeling van de kinderen.

### **Conclusie**

De beoordeelde voorwaarden uit het hoofdstuk stabiliteit van de opvang voldoen aan de eisen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskrachten en houder)
- Observatie(s) (5 groepen binnen en buiten)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL (twee stagiaires)
- Presentielijsten (vooraf gaande week van de inspectie)
- Personeelsrooster (vooraf gaande week van de inspectie)
- Pedagogisch beleidsplan (Vak Verenigde Agrarische kinderopvang)

- Pedagogisch werkplan (0-04 pedagogisch werkplan Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK) versie 5, juni 2019)

## Veiligheid en gezondheid

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Het kinderdagverblijf is duidelijk gescheiden van de agrarische bedrijfsactiviteiten. Er is een aparte oprit en een eigen parkeerplaats. Hierdoor rijden er géén zware machines rond het kinderdagverblijf. Er zijn regelmatig activiteiten op het boerenbedrijf zoals het aaien van de koeien en hooi geven. Dit gebeurt in goed overleg met de boer.

Op grond van de gesprekken met de beroepskrachten en houder en de observatie op de groep, is geconcludeerd dat de beroepskrachten het veiligheid- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op een juiste wijze in de praktijk brengen als men een bezoek brengt aan het agrarisch bedrijf.

### **Zorg dragen voor uitvoering van veiligheid en gezondheidsbeleid.**

Het onderzoek is uitgebreid met de voorwaarde betreffende de uitvoering van het veiligheid- en gezondheidsbeleid. Tijdens het inspectiebezoek lag een baby te slapen in een kinderwagen op de groep. De kap van de wagen stond omhoog.

Uit interview met de beroepskracht en houder blijkt dat het volgens het beleid kan voorkomen dat een baby korte tijd in een kinderwagen te slapen wordt gelegd, mits de wagen op de groep staat en de beroepskracht toezicht houdt op het slapende kind. De kap moet hierbij niet omhoog worden gedaan vanwege de luchtcirculatie. De medewerker heeft (op het gebruik van de kap na) gehandeld conform het beleid van het kindercentrum.

Met de houder is na het inspectiebezoek besproken dat een kinderwagen geen goede slaapplek is om op regelmatige basis te gebruiken in een kindercentrum vanwege de risico's voor het kind dat erin ligt. Een kinderwagen op de groep kan behalve voor het kind in de wagen ook risico's opleveren voor de andere kinderen op de groep (bijvoorbeeld door de draaiende delen of door omvallen van de wagen). Het huidige beleid van de houder leidt er niet toe dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen op dit punt zoveel mogelijk worden gewaarborgd.

### Herstelaanbod

De houder heeft op 20 juni 2019 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 11 juni 2019 voor de onderstaande voorwaarde:

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheid- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

De houder is akkoord gegaan met een herstelaanbod en heeft toegezegd om binnen de organisatie te bespreken of er gezorgd kan worden voor een passende slaapplek voor kinderen die nog niet in een ledikant op de slaapkamer kunnen slapen. De onderstaande maatregelen zijn genomen door de houder.

Citaat houder:

*Het werkplan veiligheid en gezondheid is op betrekking van het punt veilig slapen herzien en tekstueel aangepast. De aanpassing betreft dat er nu expliciet genoemd wordt, dat de wandelwagen uitsluitend gebruikt mag worden tijdens het wandelen en niet geschikt is als een veilige slaapplek. (zie bijlage, werkafspraken omtrent gebruik bed, box, kinderwagen)*

- *Het is op de 0-3 groepen besproken, waarbij de werkafspraken omtrent het gebruik van bed, box en kinderwagen nogmaals duidelijk aan bod zijn gekomen.*
- *Daarnaast heeft iedere medewerker een leeslijst ontvangen, met documenten die gewijzigd zijn en/ of nogmaals de aandacht verdienen. Op deze lijst zijn de werkafspraken omtrent het slapen opgenomen. (zie bijlage, P-46 leeslijst wijzigingen en aanvullingen protocollen 2019)*



- *U ziet dat de inleverdatum uiterlijk 15-08-2019 is, dit heeft er mee te maken dat we in de vakantieperiode terecht komen, waarbij iedere medewerker de kans moet krijgen om alles door te nemen.*
- *Bij Natuurlijk Avontuurlijk maken we regelmatig een nieuwsbrief voor de medewerkers, waarin we medewerkers op de hoogte brengen van belangrijke informatie. Hierin is dit onderwerp ook benoemd.*

**Conclusie:**

De houder heeft binnen het hersteltermijn adequate maatregelen genomen en waarborgt hiermee een veilige slaappleaats voor de jonge kinderen.

Buiten het gebruik van de kinderwagen als slaappleaats zijn er geen onaanvaardbare risico's geconstateerd tijdens het inspectiebezoek. De beroepskrachten handelen over het algemeen zodanig dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen gewaarborgd zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (beroepskrachten en houder)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (werkafspraken omtrent gebruik bed, box, kinderwagen. Wijziging en aanvulling protocollen 2019)

## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Natuurlijk Avontuurlijk  
Website : <http://www.natuurlijk-avontuurlijk.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000026708485  
Aantal kindplaatsen : 74  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Natuurlijk Avontuurlijk B.V.  
Adres houder : Lange Aventureseweg 1  
Postcode en plaats : 4107LW Culemborg  
KvK nummer : 57244960  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid  
Adres : Postbus 1120  
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen  
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44  
Onderzoek uitgevoerd door : W. Peters

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Culemborg  
Adres : Postbus 136  
Postcode en plaats : 4100AC Culemborg

### Planning

Datum inspectie : 17-06-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 12-07-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 19-07-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 25-07-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-07-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 08-08-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--