

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Natuurlijk Avontuurlijk (KDV)
Lange Aventureseweg 1b
4107LW Culemborg
Registratienummer 923822690

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Culemborg
Datum inspectie:	20-02-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-03-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	11
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte praktijkinspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. De minimaal wettelijk verplicht te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld, dit is uitgebreid met een toetsing op het veiligheid en gezondheidsbeleid.

Het onderzoek heeft zich gericht op voorwaarden uit:

- Het pedagogische beleid
- Pedagogische praktijk
- Verklaringen omtrent het gedrag/inschrijving
- Personenregister kinderopvang (PRK)
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio)
- Inzet pedagogische beleidsmedewerker
- Stabiliteit voor de opvang van kinderen
- Veiligheid en gezondheid.

Beschouwing

Deze beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen.

Korte beschrijving van het kinderdagverblijf (KDV)

KDV Natuurlijk Avontuurlijk is gevestigd op het erf van een boerderij aan de rand van Culemborg. De boerderij, een melkveebedrijf, is eigendom van de houder. In het pand van het KDV wordt aan vijf horizontale groepen opvang geboden. Op de eerste verdieping van het pand wordt tevens buitenschoolse opvang verzorgd.

Het KDV is aangesloten bij de VAK (Verenigde Agrarische Kinderopvang) en werkt aan de hand van de beleidsvormen die door de vereniging specifiek zijn opgesteld voor de agrarische opvang.

Natuurlijk Avontuurlijk staat met 74 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Inspectiegeschiedenis

Voor de inspectiegeschiedenis wordt gekeken naar de uitkomst van de onderzoeken die de GGD de afgelopen drie jaar bij het KDV heeft gedaan. Hieruit bleek dat er werd voldaan aan de eisen waarop getoetst was.

Conclusie onderzoek

Uit het huidige onderzoek is gebleken dat de houder voldoet aan de eisen die tijdens het onderzoek zijn getoetst.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Tijdens de inspectie op de locatie is de pedagogische praktijk beoordeeld. Er is gekeken hoe de beroepskrachten met de kinderen omgaan. Daarnaast hebben er gesprekken plaatsgevonden met de beroepskrachten van het kindercentrum. Ook is beoordeeld of er gewerkt wordt volgens het pedagogisch beleidsplan. Uit de inspectie en het interview met de beroepskrachten is geconcludeerd dat de houder er zorg voor heeft gedragen dat er gewerkt wordt volgens het pedagogisch beleid. De beroepskrachten waren op de hoogte van de werkwijze en de afspraken op het kinderdagverblijf.

Pedagogische praktijk

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijk is beoordeeld door te kijken naar de omgang die de beroepskrachten hebben met de kinderen. Naast deze observatie hebben er ook gesprekken plaatsgevonden met de beroepskrachten en de manager.

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het document "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van GGD GHOR Nederland. Hierin staan voorbeelden van de praktijk waaruit kan worden opgemaakt wat onvoldoende of voldoende is.

Er is beoordeeld of de houder zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Hierbij wordt gekeken naar de volgende pedagogische basisdoelen:

1. Er is gekeken of er op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Of er respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
2. Er is ook gekeken of kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, zodat de kinderen steeds zelfstandiger leren functioneren in een veranderende omgeving.
3. Tevens is er gekeken of kinderen worden begeleid in hun interacties. Daarbij is gekeken of er spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, zodat de kinderen ook steeds zelfstandiger relaties met anderen leren op te bouwen en te onderhouden.

4. Als laatste is er gekeken of kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie op vier van de zes groepen. De observatie vond plaats op een donderdagochtend tijdens het fruit eten, in de kring en tijdens het bezoek aan de naast gelegen boerderij.

Waarborgen emotionele veiligheid

Tijdens de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Observatie peutergroep boven:

Bij binnenkomst zitten de kinderen op een krukje in een kring. Samen met de beroepskracht kijken en benoemen ze plaatjes over kleding. Het thema in het kindercentrum is "lichaam en kleding." Na de kring worden de krukjes opgestapeld. Ieder kind kan zijn eigen krukje wegzetten en opstapelen. Als ze hulp nodig hebben krijgen ze dit van de beroepskracht. De kinderen kennen het dagritme goed. Ze lopen zelf naar de tafel voor drinken en fruit. Als alle kinderen zitten zingen ze samen een liedje en eten het fruit. De beroepskracht heeft kleine gesprekjes met de kinderen. De kinderen weten wat er van ze wordt verwacht, ze kennen het dagprogramma en voelen zich gezien en gehoord door de beroepskracht.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Observatie:

Na het fruit eten gaan de kinderen zich klaar maken voor een bezoek aan de boerderij. De beroepskrachten nemen de kinderen mee naar de gang om de jassen en de laarzen aan te trekken. De beroepskrachten lieten zoveel mogelijk de kinderen zelf de jassen en laarzen aantrekken. De beroepskracht zegt: "Alsjeblieft, hier is je jas. Probeer je 'm zelf aan te doen? En als het niet lukt, help ik je zo." De meeste kinderen lukt het om zelf hun jas en laarzen aan te doen en krijgen daarvoor ook complimenten.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden voldoende gewaarborgd.

Observatie:

Op de boerderij aangekomen gaan de kinderen spelen in de stal. Ze gaan in de weer met schepjes en bezems. De beroepskrachten leren de kinderen om samen te spelen en om de beurt de bezem of schepje te gebruiken. Ook worden de kinderen gewezen op de aanwezigheid van de koeien en voorzichtig te zijn met een bezem of schep.

Achter in de stal is een kalf geboren en dat ligt op het stro op de grond. De kinderen willen het graag zien. Allemaal tegelijk op dezelfde plek gaan staan om het kalf te kunnen zien lukt niet. De beroepskrachten begeleiden de kinderen hierin: "Y als je hier gaat staan dan kan X het kalfje ook zien." De beroepskracht geeft complimentjes als de kinderen geduldig op hun beurt wachten.

Kennis maken met waarden en normen in de samenleving

Gedurende de observaties wordt voldoende aandacht besteed aan het kennis maken met waarden en normen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden van het pedagogisch klimaat.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (vaste beroepskrachten en stagiaire)
- Observatie(s) (interactie met de kinderen en beroepskrachten op de groepen en boerderij)
- Pedagogisch beleidsplan (Vak Verenigde Agrarische kinderopvang)

- Pedagogisch werkplan (0-04 pedagogisch werkplan Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK))

Personeel en groepen

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is in het voorgaande inspectie jaar beoordeeld. De vaste beroepskrachten zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

Een nieuwe beroepskracht en stagiaire zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder voor de aanvang van de werkzaamheden op de locatie.

Conclusie

Alle aanwezige medewerkers van de locatie staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn daarin door de houder tijdig gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

Opleidingseisen

De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een passende opleiding voor deze functie volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en de voorgaande dag.

De steekproef heeft plaats gevonden op vier van de zes groepen:

Groep	Aantal kinderen	Aantal beroepskrachten
De Bijtjes	12 kinderen (waarvan 4 kinderen onder een jaar)	3 beroepskrachten
Peutergroep (boven)	4 kinderen	1 beroepskracht
De Madeliefjes	16 kinderen	2 beroepskrachten
De Klavertjes	12 kinderen	2 beroepskrachten

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroepen op het kindercentrum als volgt:

1. Groep 1: 0-3 jaar, maximaal 14 kinderen per dag, de Lieveheersbeestjes.
2. Groep 2: 0-3 jaar, maximaal 14 kinderen per dag, de Vlindertjes.
3. Groep 3: 0-3 jaar, maximaal 14 kinderen per dag, de Bijtjes.
4. Groep 4: 2-4 jaar, maximaal 16 kinderen per dag, de Klavertjes.
5. Groep 5: 2-4 jaar, maximaal 16 kinderen per dag, de Madeliefjes.
6. Groep 6: 2-4 jaar, maximaal 16 kinderen per dag, peuterspeelleergroep boven (deze groep is gestart in januari 2020 met vier kinderen).

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

Aanwezigheid van vaste beroepskrachten voor baby's (vaste gezichten criterium) Er is gekeken of kinderen in de leeftijd tot één jaar in groepen met twee beroepskrachten ten hoogste twee (in groepen met drie beroepskrachten ten hoogste drie) vaste beroepskrachten hebben, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Voor de aanwezige kinderen tot één jaar in de steekproef is voldaan aan de eis van maximaal twee dan wel drie vaste gezichten.

Verlaten stamgroep bij activiteiten

Uit het interview met de beroepskrachten kwam ter sprake dat er dagelijks minimaal één buitenactiviteit op de boerderij is waar de kinderen aan deel kunnen nemen. Maar ook zullen er steeds vaker groeps-overstijgende activiteiten worden aangeboden op het kindercentrum. Met als doel inspelen op de behoeften van de verschillende leeftijdscategorieën van de kinderen en om de ontwikkeling van de kinderen te blijven stimuleren.

Mentorschap

Uit het interview met enkele beroepskrachten is geconcludeerd dat aan ieder kind een mentor is toegewezen. Er is om de drie maanden een gesprek met ouders over het welbevinden en de ontwikkeling van de kinderen.

Conclusie

De beoordeelde voorwaarden uit het hoofdstuk stabiliteit van de opvang voldoen aan de eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (vaste beroepskrachten en stagiaire)
- Observatie(s) (interactie met de kinderen en beroepskrachten op de groepen en boerderij)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en) (overeenkomst stagiaire)
- Presentielijsten (dag van de inspectie)
- Personeelsrooster (dag van de inspectie)
- Pedagogisch beleidsplan (Vak Verenigde Agrarische Kinderopvang)
- Pedagogisch werkplan (0-04 pedagogisch werkplan Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK))

Veiligheid en gezondheid

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij

doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het kinderdagverblijf is duidelijk gescheiden van de agrarische bedrijfsactiviteiten. Er is een aparte oprit en een eigen parkeerplaats. Hierdoor rijden er géén zware machines rond het kinderdagverblijf. Er zijn regelmatig activiteiten op het boerenbedrijf zoals het aaien van de koeien en hooi geven. Dit gebeurt in goed overleg met de boer.

Op grond van de gesprekken met de beroepskrachten en houder en de observatie op de boerderij, is geconcludeerd dat de beroepskrachten het veiligheid- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op een juiste wijze in de praktijk brengen als men een bezoek brengt aan het agrarisch bedrijf.

Conclusie:

De beroepskrachten handelen over het algemeen zodanig dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen gewaarborgd zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (vaste beroepskrachten en stagiaire)
- Observatie(s) (interactie met de kinderen en beroepskrachten op de groepen en boerderij)
- Beleid veiligheid- en gezondheid

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Natuurlijk Avontuurlijk
Website : <http://www.natuurlijk-avontuurlijk.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000026708485
Aantal kindplaatsen : 90
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Natuurlijk Avontuurlijk B.V.
Adres houder : Lange Aventureseweg 1
Postcode en plaats : 4107LW Culemborg
KvK nummer : 57244960
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : W. Peters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Culemborg
Adres : Postbus 136
Postcode en plaats : 4100AC Culemborg

Planning

Datum inspectie : 20-02-2020
Opstellen concept inspectierapport : 12-03-2020
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 30-03-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 02-04-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 02-04-2020
Openbaar maken inspectierapport : 16-04-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.